

Vom Konsumenten zum Produzenten des eigenen Lernens

Warum ist uns die „open LEADERS LAB“ Gruppe ein Anliegen?

Führungskräfte werden immer mehr daran gemessen, inwieweit sich ihre Führung in unserer sogenannten „VUCA-Welt“ - volatile, uncertain, complex, ambiguous - als wirksam erweist. Diese Dynamiken lösen ein Aufeinanderfolgen von internen „Veränderungs-Impulsen“ aus!

Um diese Anforderungen an Führung meistern zu können, sind zu den relevanten Management-Kompetenzen noch weitere „Leadership-Skills“ nötig, wie z.B.

- unternehmerisch und initiativ handeln,
- Neues und Innovatives mutig ermöglichen
- Feedback und Reflexion für sich und andere sicherstellen
- Urteils- und Entscheidungsfähigkeit stärken - auch in stürmischen Zeiten, u.v.m.

ViA Leaders Lab

Unser „Leaders Lab“ ist eine Lernarchitektur, in der Führungskräfte ihre Führungs-Kompetenzen und ihre Entscheidungs-Kompetenzen erfahren, reflektieren und sich in jenen Themen bewusst weiterentwickeln, die für sie selbst besonders relevant sind. Das bedeutet jedoch, sie bei ihrem Lernen konsequent aus der Rolle des „Konsumierens“ zu holen:

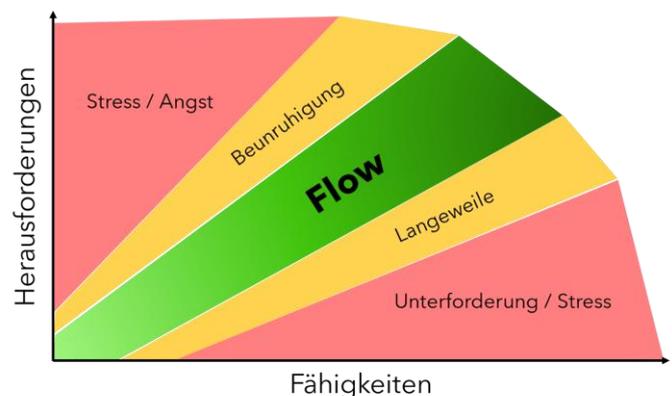
- als mutige Produzent*innen ihres eigenen Lernens zu stützen
- als Verantwortliche für die eigene individuelle Weiter-Entwicklung
- als Mit-Gestaltende des Teamlernens im Rahmen des Leaders Lab und
- als Gestaltende des Lerntransfers in das Unternehmen.

„I love to learn, I just can't bear to be taught.“ (Oscar Wilde)

Führungs-Lernen im „FLOW“

„FLOW“ ist ein mentaler Zustand, eine Art „Tätigkeitsrausch“, in dem es uns gelingt, einzutauchen in eine hochproduktive Phase von fast „magischer“ Konzentration, in der häufig Höchstleistungen gelingen. Und das ganz ohne gefühlten Stress. Schön, wenn das auch in der Weiterbildung so sein kann!

„FLOW“ tritt ein, wenn eine Arbeit uns gut fordert aber nicht überfordert und zu unseren Fähigkeiten passt.



(siehe Mihály Csíkszentmihályi)

Was braucht es für ein „open Leaders Lab“

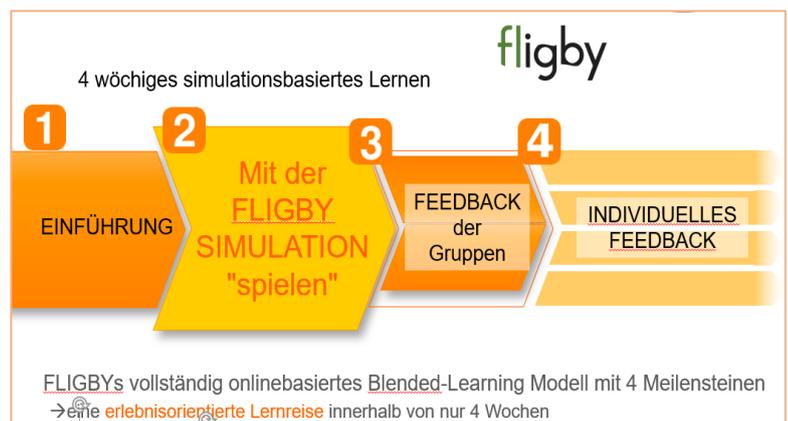
Eine Gruppe aus jeweils 2 bis 5 Führungskräften aus einer Organisation, die einen vergleichbaren Verantwortungsbereich haben und sich gerne in einem Lern-Projekt zu selbstverantwortlichem Lernen mit Führungskräften aus anderen Unternehmen/Organisationen vernetzen möchten.

In unserem „**open Leaders Lab**“ laden wir Führungskräfte verschiedener Organisationen - bewusst überbetrieblich - auf eine **erlebnis-orientierten Lernreise** ein.

Im online basierten Blended-Learning Modell begleiten wir die Pilotgruppe im **simulations-basiertem Lernen mit „FLIGBY“** .

fligby CSÍKSZENTMIHÁLYI[®]
FLOW IS GOOD BUSINESS
FLIGBY ist ein szenario-basiertes **Serious Game** im interaktiven

„Virtual Reality Format“, in welchem eine Vielfalt von Entscheidungen zu treffen sind, in verschiedenen Meetings und Führungs-Gesprächen. Fligby ist das FLOW-Programm von Professor Mihaly Csikszentmihalyi und ALEAS Simulations. Es kombiniert die digitale Lernerfahrung mit einer ausgefeilten benchmark-basierten Kompetenzbewertung. Es fördert das Gefühl des „Spielens“, während es Ereignisse aus der realen Geschäfts- und Führungs-Welt simuliert.



Die Reaktionen des „virtuellen Teams“ ermöglichen eine unmittelbare Lernerfahrung.

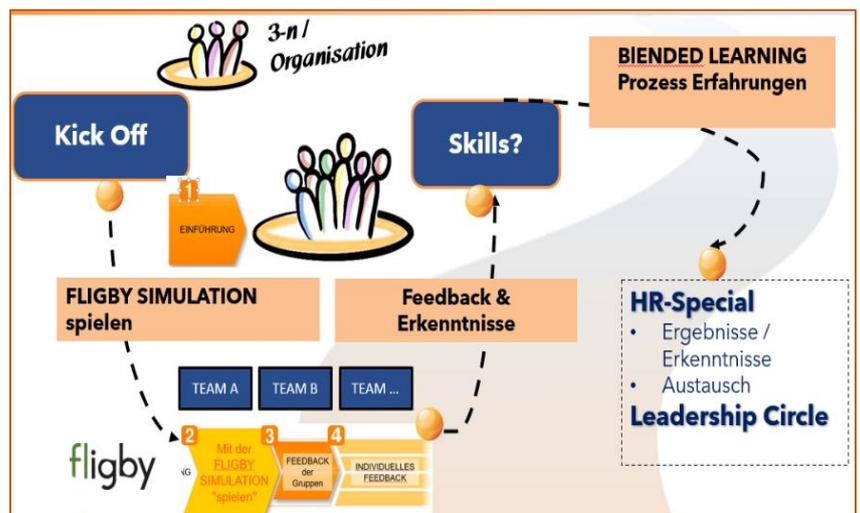


Die klar ersichtlichen Reaktionen und Emotionen (Gestik/Mimik) der Charaktere in FLIGBY unterstützen den eigenen „Lern-Flow“!

Der Lernprozess IM „FLIGBY“ sollte innerhalb eines definierten Zeitrahmens ermöglicht werden, z.B. innerhalb von 4 Wochen vom Zeitpunkt des Einführungs-Treffens.

Unsere Pilotgruppe sollte idealerweise aus 10 bis 15 Führungskräften, aus unterschiedlichen Unternehmen, bestehen.

- Wir begleiten die internen „Lern-Gruppen“ über Reflexions-Workshops für die erkennbaren Parallelen in der FLIGBY-Simulation und der realen Führungs-Situationen.
- Wir ermöglichen ein persönliches Coaching-Gespräch für die selbstverantwortliche Erstellung eines „Persönlichen Entwicklungs-Plans - PEP“, basierend auf dem Kompetenz-Auswertungen aus FLIGBY.
- Im Rahmen der überbetrieblichen Pilotgruppe fassen wir die Resonanz und Erkenntnisse aus den „Peers“ in einem gemeinsamen Workshop zusammen und stellen diese Ergebnisse im abschließenden „**HR Special**“ Workshop im Rahmen unseres **Leadership Circles** zur Verfügung.



Budget und Zeitrahmen

Für die ersten beiden teilnehmenden Führungskräfte beträgt das Pilot-Budget € 1.750, -- exkl. MwSt. Für jede weitere Führungskraft aus einem Unternehmen ermöglichen wir ein reduziertes Budget von € 1.600, -- exkl. MwSt. In diesem Budget-Rahmen ist inkludiert:

- ✓ Der gemeinsame Kick Off Workshop (1/2 Tag)
- ✓ Einführung in die Themen der FLIGBY-Simulation (1,5 Stunden) - Aufgabenstellungen
- ✓ Support im „Spielen“ (während Spiele-Zeitraumes) inkl. Zwischenaufgaben
- ✓ Einholen von Resonanz und Feedback in der firmeninternen Lerngruppe (Peers)
- ✓ Einzelcoaching im Umgang mit dem Ergebnis-Bericht und
- ✓ Ableitung von persönlichen Entwicklungszielen („PEP“)
- ✓ Abschluss-Workshop im HR-Special mit Beteiligung von jeweils Vertreter*innen aus den internen Lern-Gruppen

Nähere Informationen über office@viacona.at

Wir freuen uns auf Austausch dazu!

Susanne Oberleitner-Fulmek und Ivan Studer