

Lebensphasenorientierte Führung - Leistungsfähigkeit und Arbeitsfreude nachhaltig fördern

Der demografische Wandel fordert eine neue Form der Führung, um alle 4 Generationen in ihrer jeweiligen Lebensphase entsprechend ihren Potenzialen und Bedürfnissen produktiv und gesund zu erhalten. Die Arbeit soll so gestaltet werden, dass jede Generation in jeder Lebensphase motiviert und leistungsfähig sein kann.

Inhalte - Gesamtüberblick

- Was bedeutet „Alter“, „Generation“, „Lebensphase“ - aus Führungs-Sicht
- Rollenbilder zu den 4 Generationen kennenlernen und Klischees aufbrechen
- Akzeptanz für unterschiedliche Werte und Bedürfnisse
- Erkennen von förderlichen und hinderlichen Mustern
- Reflexion zur eigenen Führungssituation und möglichen Herausforderungen
- Ressourcenorientiertes Handeln in herausfordernden Situationen
- Potenziale im Team entdecken und nutzen (z.B. Lern-Tandems, Reverse Mentoring)
- MA-Gespräche durch reflexionsfördernde Fragen wirksamer gestalten
- Sicherung von erfolgskritischem Wissen (z.B. Wissensstafette)
- Generationen-Konflikte erkennen und in mögliche Chancen transformieren

Alle Inhalte können in einem 2-tägigen Vertiefungs-Seminar ermöglicht werden.

Zielgruppe

Führungskräfte und Schlüsselkräfte, welche ihre Führungskompetenz im Sinne von „strategischem Generationenmanagement“ und „lebensphasenorientierter Führung“ erweitern wollen.

Arbeitsweise

Theorie-Impulse zu „AlterNsgerechtigkeit / Generationenmanagement / Lebensphasen; Reflexions-orientierte Fragestellungen, Fallbeispiele und Übungen in Einzel- und Gruppenarbeit; Grundlagen von „Transformationaler Führung“; Good Practice Beispiele aus der Praxis.

Termine und Buchung

Die firmeninternen Seminare werden an die jeweilige Zielgruppe und Fokusthemen angepasst. Dadurch kann das Seminar als Impulsseminar 1-tägig, bzw. mit Vertiefungsthemen und Fallbeispielen aus und für die Führungspraxis 2-tägig durchgeführt werden. Für einen nachhaltigen Transfer empfehlen wir eine Altersstrukturanalyse vorab und Peergroup-Workshops in Kleingruppen.

TrainerInnen: Susanne Oberleitner-Fulmek bzw. Peter Tavalato - Profile siehe www.viacona.at

Nähere Informationen über via-academy@viacona.at