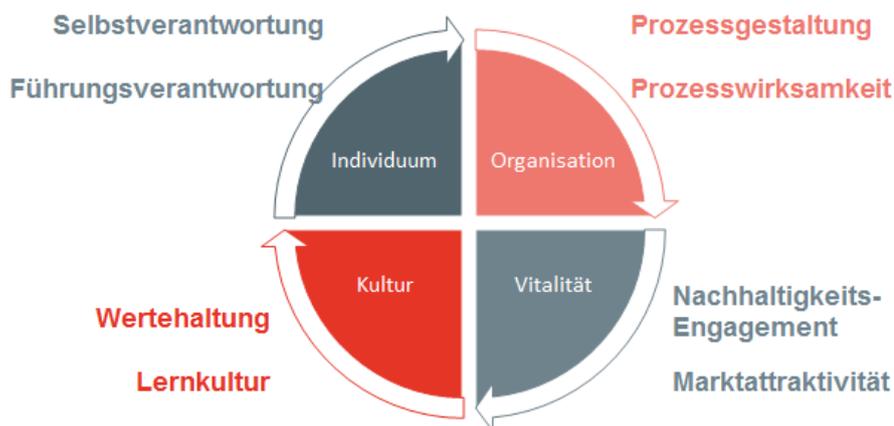


Der demografische Wandel stellt österreichische Organisationen vor entscheidende Herausforderungen. Der Leitfaden des Gütesiegels NESTOR^{GOLD} unterstützt Organisationen, diese Herausforderung als nachhaltige Chance für die Weiterentwicklung zu nutzen.



NESTOR^{GOLD} Überblick

Diese vier Handlungsfelder **Individuum**, **Organisation**, **Vitalität** und **Kultur** und die zugehörigen acht Handlungsebenen sind für eine nachhaltige Entwicklung im Generationenmanagement wichtig.

Der gesamte Leitfaden im NESTOR^{GOLD} umfasst 29 Indikatoren entlang dieser Handlungsfelder für eine lebensphasenorientierte und altersgerechte Arbeitswelt.

EINE WIN-WIN-SITUATION...

Im **NESTOR^{GOLD}** Prozess wird ermöglicht:

- Eine Handlungsanleitung für den produktiven Umgang mit den Herausforderungen des demografischen Wandels
- Qualitätssicherung und Förderung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses des betrieblichen Generationenmanagements
- Evaluation des Wirkungsgrades bereits umgesetzter Initiativen und Maßnahmen
- Sichtbarmachung nach innen und außen dieser Maßnahmen für eine lebensphasenorientierte und altersgerechte Arbeitsgestaltung und Führung.

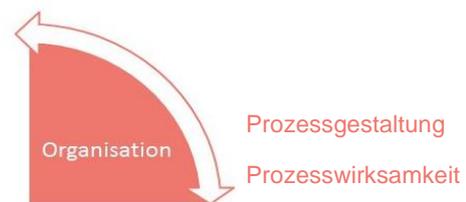
QUICK CHECK TEIL 1

Der NESTOR^{GOLD} Quick Check umfasst 3 Teile: der **erste Teil** enthält Fragen zur Reflexion, wie in Ihrer Organisation wesentliche Themen im Generationenmanagement umgesetzt sind.



Fragen zum Handlungsfeld **Individuum**:

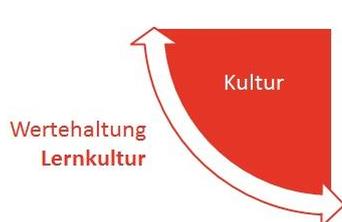
- Wie gelingt es, dass die Mitarbeitenden sich selbst engagieren für ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung?
- Wie können Themen der persönlichen Gesundheit und Arbeitsfähigkeit in Ihrer Organisation angesprochen werden?
- Wie erfolgt die Zusammenarbeit für den Wissenserhalt und Wissenserwerb zwischen Jüngeren und Älteren?



Fragen zum Handlungsfeld **Organisation**:

- Inwieweit werden die Arbeitsanforderungen an die Erfahrung und an die Arbeitsfähigkeit angepasst?
- Wie berücksichtigen Sie in der internen Weiterentwicklung und den Karrieremodellen den lebensphasenbezogenen Leistungswandel?
- Wie erfolgen derzeit die Zielvereinbarungen für Leistungs- und Entwicklungsziele zur aktiven Förderung und Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Der **zweite Teil** des NESTOR^{GOLD} Quick Checks ergänzt die Reflexionsfragen zu den anderen beiden Handlungsfeldern. Gerade die KULTUR ist ein zentraler Erfolgsfaktor für eine lebensphasenorientierte Arbeitsorganisation. Im Rahmen eines kostenlosen Erstberatungsgesprächs können Sie Teil zwei bereits nutzen.

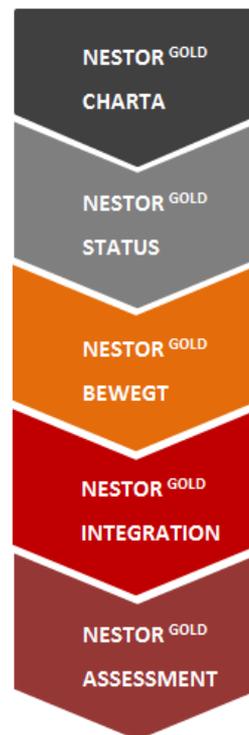


Der **dritte Teil** des Quick Checks übersetzt Ihre Antworten aus der Reflexion in den jeweiligen Erfüllungsgrad wesentlicher Indikatoren aus den ausgewählten Handlungsebenen. So erhalten Sie ein erstes **STATUS-Ergebnis** im Vergleich zu, mit dem Gütesiegel ausgezeichneten Organisationen. Entsprechende „good practice“ Beispiele stehen Ihnen für Ihre mögliche Weiterentwicklung über die NESTOR^{GOLD} Community zur Verfügung.

NESTOR^{GOLD} Quick Check & STATUS



Eine vertiefende STATUS-Erhebung, zugeschnitten auf Ihre Organisation und auf Ihr Unternehmen, ermöglichen wir im Rahmen der PHASE NESTOR^{GOLD} STATUS. Für eine eigenständige STATUS-Erhebung steht ein sogenanntes „Self Assessment“ zur Verfügung – welches gleichzeitig eine Handlungsorientierung für Ihre Führungskräfte in den Herausforderungen des demografischen Wandels beinhaltet.



Über Ihre Anmeldung zur NESTOR^{GOLD} Community erhalten Sie die Einladungen für die kostenlosen VERNETZUNGSDIALOGUE im Sozialministerium und die Möglichkeit für ein kostenloses Erstberatungsgespräch mit dem Quick Check.

Bitte um einen kurzen Überblick:

Wir sind ein Unternehmen/eine Organisation in der Branche _____

Derzeit beschäftigen wir ____ MitarbeiterInnen an ____ Standorten in _____

- Ich interessiere mich für ein kostenloses Erstberatungsgespräch und einen Quick Check zu den Handlungsfeldern von NESTOR^{GOLD}.
- Ich interessiere mich für die Aufnahme in die NESTOR^{GOLD} Community, bitte um Zusendung der Einladungen und Information hierzu.

Unternehmen/Organisation:

Name / Funktion:
