

THEMEN AUS DEN LEADERSHIP CIRCLES 2015 BIS 2021:

Vorschau

**10. Juni
2021**

Gamification - Wenn Entwicklung spielerischer wird.

Host: ISS Facility Services

**18. März
2021**

New Work - Führungsfähigkeiten

Host: ViAcona & ViA-Netzwerk

In diesem online Leadership Circle gingen wir vor allem auf jenen Teil von „New Work“ ein, der uns in unserer täglichen Arbeit betrifft; der sich gerade deutlich verändert hat und noch weiter verändern wird.

- Was bedeutet eigentlich „New Work“?
- Was sind die Eckpfeiler der neuen Arbeitskultur mit „New Work Methoden“?
- Wie verändert sich meine Rolle als Führungskraft?
- Welche neuen oder vertiefenden Fähigkeiten braucht es?

**19. Nov.
2020**

Veränderung trifft Kultur - wie Führung die Transformation gelingen lässt!

Host: ViAcona & ViA-Netzwerk

In diesem online Leadership Circle erlebten wir gemeinsam Impulse und Anregungen für eine gelingende „Kulturarbeit“ in Zeiten der Veränderung.

- Was ist eigentlich „Kultur“?
- Wie können wir Veränderungen und Kulturentwicklung gemeinsam meistern?
- Was ist meine Rolle und Aufgabe als Führungskraft in der Kulturarbeit?
- Wie zeigt sich Kulturwandel in der sogenannten „New Work“?

**12. Okt.
2020**

Komplexität erfolgreich meistern - Handlungsspielräume öffnen

Host: Wirtschaftskammer Österreich

Sich rasch ändernde Situationen und ein immer komplexer werdendes Umfeld, stellen uns oft vor Herausforderungen! In diesem Leadership Circle stellen wir uns folgende Fragen:

- Wie unterscheiden wir Komplexität vs. Kompliziertheit und was sind die Merkmale?
- Wie können wir komplexe Situationen verstehen lernen und mit „Können“ begegnen?
- Was sind unsere wichtigsten Ressourcen, um dieses „Können“ zu stärken?
- Warum ist Intuition, als unbewusste Intelligenz, wichtig im Umgang mit Komplexität?

**23. Sept.
2020**

Selbstorganisation und Agilität - Werte und Prinzipien der Führung

Host: ViAcona & ViA-Netzwerk

Dieser Leadership Circle musste leider kurzfristig, aufgrund von Corona-Maßnahmen abgesagt werden. Um dennoch unseren Mitgliedern etwas zu bieten, haben wir das geplante Interview mit zwei VertreterInnen der Erste Group IT via Zoom aufgenommen und auf unserer Website zur Verfügung gestellt.

THEMEN AUS DEN LEADERSHIP CIRCLES 2015 BIS 2021:

**21. Nov.
2019**

Resilienz und Life Balance in der Führungsrolle

Host: BILLA AG

In diesem nächsten Leadership Circle ging es darum, wie wir die eigene Resilienz-Kraft in der Selbstführung und Führung weiter ausbauen können und so eine gute Balance im Arbeits- und Privatleben ermöglichen.

- Wie können wir mehr Zugang zu unseren Bedürfnissen bekommen?
- Wie hilft uns die Neurobiologie unsere Resilienzfactoren zu stärken?
- Wie steige ich aus einem „Stresshamsterrad“ aus?
- Wie kann ich meine Emotionen erkennen und nutzen?

**06. Juni
2019**

Veränderungsprozesse kraftvoll einleiten und wirksam unterstützen

Host: ÖBB Infrastruktur

Wenn ein grundlegender Wandel in Strategie, Struktur und Kultur angestrebt wird - so wird die Forderung laut nach einem professionellen „Change-Management“. Dabei wird oft übersehen, dass der nachhaltige Erfolg einer Veränderung schon in den ersten Phasen entschieden wird und Führungskräfte und MitarbeiterInnen gleichermaßen abgeholt und einbezogen werden müssen.

In diesem Leadership Circle ging es um diese „Logik des Gelingens“ in den ersten Phasen einer geplanten Veränderung - im Sinne von „Transformation“.

**21. März
2019**

Leadership im digitalen Wandel - Führung neu gestalten

Host: Wirtschaftskammer Österreich

Die Digitalisierung hat weitreichenden Einfluss auf Strukturen und Prozesse, auf Methoden und Tools und unser tägliches Miteinander. Neue Technologien, der Bedarf an agilen Management-Methoden und der damit einhergehende und benötigte Kulturwandel lösen eine hohe Veränderungsdynamik aus.

- Was bedeutet es, im digitalen Wandel als Führungskraft wirksam zu sein?
- Was verstehen wir unter digitaler Transformation wirklich?
- Welche Kompetenzen brauchen wir mehr - oder nicht mehr?
- Was bedeutet „Menschsein“ im digitalen Wandel?
- Wie verändert dieser Wandel die Rolle von Human Resources und die Zusammenarbeit zwischen Führungskräften und MitarbeiterInnen?

**22. Nov.
2018**

Führungskraft als „Role Model“

Host: Rail Cargo Austria AG

Ist eine Vorbildfunktion ein zeitgemäßes Rollenbild für Führungskräfte? Brauchen wir noch Vorbilder, wenn wir Führung lernen wollen? Oder sollten wir uns eher mit neuen Thesen und Ansätzen auseinandersetzen und von „falschen Vorbildern“ verabschieden?

Gerade die Jüngeren fordern eine Führung, die Autonomie, Mitgestaltung und Entscheidungsspielraum ermöglichen. Kann ein „authentischer Führungsstil“ ein Ansatz dafür sein?

**7. Juni
2018**

**„Flexibilität“ - Paradigma unserer Arbeitswelt
Flexible Arbeitsverhältnisse und Arbeitszeiten - Flexibilität in der
persönlichen Lebensführung**

Host: MERKUR Warenhandels AG

Flexibilität als gewünschte Kompetenz findet sich immer häufiger in Qualifikations-Anforderungen für Führungs- und Schlüsselkräfte.

Das sogenannte „Flexible Working“ ermöglicht uns einerseits mehr Freiheiten im Umgang mit Arbeitszeit, Anwesenheit oder Projektaufgaben. Andererseits sehen wir die Herausforderungen durch unklare Existenzsicherung in projektbezogenen Tätigkeiten oder in der Leiharbeit. Vor allem die gewünschte Fähigkeit sich ständig anzupassen an häufig wechselnde Situationen und Anforderungen braucht einen kontinuierlichen Entwicklungsprozess.

Was bedeutet das für unsere tägliche Führung und unsere eigene Lebensführung?

**22. März
2018**

**Innovationskraft für eine vitale Organisation
Design Thinking für co-kreative Ideen mit Tiefgang**

Host: Wirtschaftskammer Österreich

Was macht eine Organisation zu einer „vitalen Organisation“?

Wenn wir „vital“ als einen Ausdruck für Leistungs- und Innovationskraft sehen und dazu unsere Partnerschaft mit unseren Kunden kultivieren, dann sind wir einer „vitalen Organisation“ einen großen Schritt näher gekommen.

- Doch dazu braucht es Führungskräfte, die in einer Haltung eines „cultural entrepreneurs“ die Vitalkraft auch in uns Menschen weckt, um unsere aktive Mitgestaltung in eine mutige und innovative Richtung zu führen.
- Weiters braucht es Strukturen und einen Denkansatz, damit - gemeinsam mit dem Nutzer bzw. dem Kunden - kreatives Potenzial in einem interdisziplinären Team freigesetzt wird, um komplexe Aufgaben zu lösen.

**16. Nov.
2017**

**Ein attraktiver Arbeitgeber für alle Generationen
Wie gelingt wirksame Führung in der Vielfalt unserer Arbeitswelt?**

Host: VAMED-KMB

- Wie ticken unterschiedliche Generationen? Was ist anders, was ist ähnlich?
- Wie wirkt sich das auf unsere Aufgaben als Führungskraft und auf die Zusammenarbeit unserer Teams aus?
- Wie gelingt lebensphasenorientierte Führung?
- Was sind die Gestaltungsfelder als Führungskraft, als PersonalentwicklerIn?
- Wie gestalte ich eine strategische Nachfolgeplanung, die nicht nur die Leistungs-erbringung langfristig sicherstellt, sondern alle Generationen wertschätzend einbindet?

8. Juni 2017 Führungs-KRAFT in virtuellen Teams

Vertrauensvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit trotz Distanz

Host: Frequentis AG

- Was heißt kraftvoll Führen aus der Distanz und welche Tools unterstützen dies?
- Wie entsteht Beziehung und Vertrauen, wenn wir uns nie persönlich treffen?
- Was brauchen Teams, um Kollaboration wirklich zu leben?
- Wie nutzen unterschiedliche Generationen die Medien im „virtuellen Arbeitsraum“?

**23. März
2017**

Chancen der Führung im 360° Blick

Mittelmanagement als Schlüsselposition für den Unternehmenserfolg

Host: Münze Österreich

Die Problemfelder im Mittelmanagement:

- Wie gehen wir als Top Management, wir als Führungskräfte und wir als Personalmanagement damit um?
- Wie gehen wir mit situativen Rollenkonflikten zwischen „leader“ und „follower“ um?
- Was brauchen wirkliche LeistungsträgerInnen in ihrer „Sandwichrolle“?
- Welche Schlüsselkompetenzen braucht ein 360° Grad Blick?

**16. Nov.
2016**

Leading people - leading emotions

Emotionale Intelligenz als Führungskompetenz

Host: ÖBB Infrastruktur AG / GB Betrieb

Was bedeutet „emotional kompetent“ in der Führungspraxis wirklich? Neue Zugänge aus neurowissenschaftlicher Erfahrung zeigen uns Möglichkeiten, diese „emotionale Intelligenz“ aufzubauen und effektiv zu nutzen.

9. Juni 2016 KULTURWANDEL - Illusion oder klare Strategie?

Host: Salon BeLLeArTi

Wir erforschen den wechselseitigen Einfluss von kulturbestimmenden Aspekten in der Gesellschaft und in Organisationen, durch die Führung und durch uns selbst.

**17. März
2016**

Die Lust an der gemeinsamen Leistung

Host: Wirtschaftskammer Österreich

- Wie fördern wir mutige, engagierte und gemeinsam agierende Menschen?
- Welche Führungshaltung ist förderlich / welche hinderlich?
- Was haben „Best Performer-Unternehmen“ gemeinsam?

THEMEN AUS DEN LEADERSHIP CIRCLES 2015 BIS 2021:

**19. Nov.
2015**

Vertrauen schaffen - eine Schlüsselkompetenz der Führung

Host: Bank Austria / Unicredit

- Woraus besteht die „Führungskompetenz - Vertrauen schaffen“?
- Wie fördert eine „co-creative“ Haltung das Vertrauen in der Organisation?
- Was hat „Vertrauen schaffen“ mit - „sich selbst vertrauen“ zu tun?

**18. März
2015**

Co-Creative Leadership - Führung durch Vertrauen, Zutrauen und Kooperation

Host: Wirtschaftskammer Österreich

Für ein wirksames, kreativitätsförderndes Führen im 21. Jahrhundert braucht es - Co-Intelligenz, Zusammenarbeit und Selbstorganisation. Doch wieviel „Anders“ verträgt Ihre Organisation? Welche Irritation braucht ihr System, damit Kraft für Innovation entsteht und es lernt?